

# ¿CÓMO TRATAR A UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD EN UNA ENTREVISTA DE TRABAJO?



CONSEJO NACIONAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

GOBIERNO DE COSTA RICA





# Consejos prácticos

## 1. Sé accesible

Trátala como a cualquier otra persona y facilita la comunicación para apreciar sus verdaderas habilidades y competencias.

## 2. Transmite confianza

Preséntate, ofrece ayuda y tómate tu tiempo para realizar todas las preguntas que sean necesarias.

## 3. Usa el lenguaje correcto

Recuerda usar la terminología adecuada: se dice "persona con discapacidad" o "persona en situación de discapacidad".

## 4. Escucha con atención

Deja hablar a la persona. Dale el tiempo que necesite para contestar, no te dirijas sólo a sus acompañantes y no la trates como si fuera menor de edad.

## 5. Sé claro

Da la información de forma clara y pausada. Utiliza para ello los recursos necesarios, como la escritura, la gesticulación y otros sistemas alternativos de comunicación.

## 6. Permite preguntar

Es importante asegurarse de que la persona ha comprendido el mensaje. Dale la posibilidad de preguntar todo lo que necesite saber.

## 7. Dale tiempo

Es importante permitir tiempos de reacción y comunicación más dilatados. Algunas personas con discapacidad requieren más tiempo para la comprensión o el diálogo.

